



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ул. Мясницкая, д. 40, стр. 16, Москва, 101000
Тел.: 8-800-707-88-41 Факс: (495) 698-22-62

04.05.2024 № ТЗ/2495-3-3

На № ТЗ/2495 от 10.04.2024

О рассмотрении обращения
по применению профессиональных
стандартов

Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости (далее – Управление) сообщает, что Ваше письмо от 9 апреля 2024 г. № 03 о разъяснениях по применению профессиональных стандартов рассмотрено.

В соответствии с частью 3 статьи 195.3 ТК РФ, давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов вправе Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, вправе.

Вместе с тем, согласно части 1 статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

ТК РФ устанавливает ряд случаев обязательности применения работодателями профессиональных стандартов или квалификационных справочников.

Так, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Кроме того, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации (то есть к уровню знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы), необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

В остальных случаях требования профессиональных стандартов и квалификационных справочников носят рекомендательный характер.

Сведения обо всех принятых профессиональных стандартах вносятся в реестр профессиональных стандартов, размещаемый на специализированном сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>.

Трудовым кодексом РФ не предусмотрена обязанность работодателя оценивать квалификацию всех работников. Работодатель вправе самостоятельно принимать решение о проведении независимой оценки квалификации исходя из специфики деятельности. Направление работников на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Работодатель с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, определяет перечень необходимых профессий и специальностей для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации.

В соответствии с частью 1 статьи 196 ТК РФ, необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования, а также

направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Следует отметить, что в соответствии с частью 2 статьи 65 ТК РФ в отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

В случае, если нормативными правовыми актами предусмотрена необходимость наличия у работника (соискателя) документов, подтверждающих прохождение независимой оценки квалификации, то в случае приема на работу работника, не представившего в соответствии с частью 2 статьи 65 ТК РФ документов, подтверждающих прохождение независимой оценки квалификации, либо при допуске работника до работ, требующих ее прохождения, такие работники должны быть отстранены работодателем от выполнения работ, до прохождения независимой оценки квалификации.

Административная ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Управления осуществления
федерального надзора в сфере труда



Д.П. Демиденко